

Unapređenje zaštite zdravlja na radu

Poštovane kolege, suradnici i korisnici, čitatelji Biltena, iza nas je četrnaest turbulentnih mjeseci od početka djelovanja Zavoda i evo, sada smo naposljetku u prilici obratiti vam se izravno putem našeg glasila.

Dopustite da vas kao sudionica projekta osnivanja Zavoda od samog početka i današnja ravnateljica, ukratko podsjetim na redoslijed važnijih događaja koji su prethodili osnivanju ovog Zavoda.

Zakon o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu donesen je 21. srpnja 2006. godine.

Osnovna pitanja koja su uređena tim Zakonom su sustav zdravstvenog osiguranja zdravstvene zaštite na radu, nositelji obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu, opseg prava na zdravstvenu zaštitu i druga prava osoba osiguranih po toj osnovi, uvjeti i način ostvarivanja i financiranja tih prava kao i prava i obveze nositelja obveznog zdravstvenog osiguranja i obveze ugovornih subjekata.

Vlada Republike Hrvatske na sjednici 23. studenoga 2006. godine donijela je Uredbu o osnivanju Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu, kojom je utvrdila da je Zavod javna ustanova koja organizira i provodi poslove obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu u Republici Hrvatskoj, provodi politiku razvoja i unapređenja zdravstvene zaštite u vezi s ozljedama na radu i profesionalnim bolestima te bolestima vezanim uz rad, obavlja poslove u vezi s ostvarivanjem prava osiguranih osoba, planira novčana sredstva obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu, obavlja poslove ugovaranja s ugovornim subjektima za

Vlada Republike Hrvatske na sjednici 23. studenoga 2006. godine donijela je Uredbu o osnivanju Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu, kojom je utvrdila da je Zavod javna ustanova koja organizira i provodi poslove obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu u Republici Hrvatskoj, provodi politiku razvoja i unapređenja zdravstvene zaštite u vezi s ozljedama na radu i profesionalnim bolestima te bolestima vezanim uz rad

provodjenje zdravstvene zaštite, te utvrđuje cijenu zdravstvene zaštite u skladu s odredbama Zakona, a uz

suglasnost ministra zdravstva. Zavod je 29. lipnja 2007. godine upisan u registar Trgovačkog suda.

Dana 5. srpnja 2007. godine Vlada Republike Hrvatske donijela je Rješenje o imenovanju članova

Shematski prikaz HZZOZZR-a

SREDIŠNJA SLUŽBA, Jukićeva 12, 10000 Zagreb

- Ured Ravnateljice: 01/4882-066
- Služba za medicinske poslove i ugovaranje zdravstvene zaštite: 01/4836-191, 01/4882-063, 01/4882-069
- Služba za ekonomske poslove i poslove kontrole: 01/4836-218, 01/4836-224
- Služba za pravne, kadrovske i opće poslove: 01/4836-194, 01/4882-065
- Služba za zdravstveno osiguranje 01/4836-194, 01/4882-069
- Telefaks: 01/4882-067

**PODRUČNA SLUŽBA
ZAGREB**

Tel. 01/3701-874

Ispostava Zagreb

Tel. 01/4882-088

Ispostava Krapina

Tel. 049/300-243

Ispostava Sisak

Tel. 044/523-059

Ispostava Karlovac

Tel. 047/601-253

Ispostava Varaždin

Tel. 042/200-360

Ispostava Koprivnica

Tel. 048/210-428

Ispostava Bjelovar

Tel. 043/221-986

Ispostava Čakovec

Tel. 040/310-185

**PODRUČNA SLUŽBA
RIJEKA**

Tel. 051/315-141

Ispostava Rijeka

Tel. 051/315-367

Ispostava Pazin

Tel. 052/621-260

Ispostava Gospić

Tel. 053/575-301

**PODRUČNA SLUŽBA
OSIJEK**

Tel. 031/204-023

Ispostava Osijek

Tel. 031/220-839

Ispostava Vinkovci

Tel. 032/308-586

Ispostava Sl. Brod

Tel. 035/410-594

Ispostava Požega

Tel. 034/271-938

Ispostava Virovitica

Tel. 033/800-425

**PODRUČNA SLUŽBA
SPLIT**

Tel. 021/482-141

Ispostava Split

Tel. 021/398-515

Ispostava Zadar

Tel. 023/250-639

Ispostava Šibenik

Tel. 022/331-153

Ispostava Dubrovnik

Tel. 020/311-557

**Organizacijski ustroj
HZZOZZR-a**

Upravnog vijeća Zavoda, koji sačinjavaju tri člana Gospodarsko-socijalnog vijeća, dva člana predstavnika osiguranih osoba, jedan član predstavnik ministarstva nadležnog za zdravstvo i jedan član predstavnik radnika Zavoda. Upravno vijeće Zavoda je 30. srpnja 2007. godine usvojilo Statut. Zavod je službeno počeo s radom 1. siječnja 2008. godine.

Događaji i aktivnosti koji su obilježili rad Zavoda tijekom proteklog razdoblja:

1. Između Zavoda i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje u ožujku 2008. godine potpisan je Ugovor o obavljanju poslova provođenja prava na zdravstvenu zaštitu za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti putem ugovornih zdravstvenih ustanova i zdravstvenih radnika privatne prakse uključenih u osnovnu mrežu zdravstvene djelatnosti.
2. Proveden je natječajni postupak za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu za 2008. godinu i provedeno je ugovaranje specifične zdravstvene zaštite radnika i zdravstvene zaštite za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti.
3. Proveden je natječaj za 2009. godinu, izvršen je odabir ugovornih subjekata i započeto je ugovaranje specifične zdravstvene zaštite radnika i zdravstvene zaštite za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti za 2009. godinu


Kontinuirano se boreći s problemima svih mogućih vrsta, od organizacijskih, kadrovskih tehničkih do suštinskih - stručnih, te problema zakonodavnog i provedbenog karaktera, susretali smo se i s nerazumijevanjem opće ali i stručne javnosti.

Kritike na naš račun ponekad su bile i opravdane, usprkos velikim naporima koje smo ulagali, najčešće rješavajući probleme svake pojedine osigurane osobe ili poslodavca koji nam se obratio, osobnim angažiranjem i kontaktima s medicinom rada.

Sada, u prvom kvartalu 2009. godine, slobodna sam izraziti svoje mišljenje i nadu kako smo na dobrom putu u neke „mirnije vode“. Pojedina stručna kolebanja su se u međuvremenu razjasnila, provedbeno se naša djelatnost kontinuirano unapređuje, a podrška medicine rada i opće i obiteljske medicine, kojoj smo svjedoci ovih dana u tijeku potpisivanja ugovora s ugovornim subjektima za 2009. godinu, više je nego obećavajuća.

Imajući u vidu da je zdravstvena zaštita dinamičan proces, koji prati stalno povećavajuće potrebe korisnika, moramo obratiti posebnu pozornost na ograničenja financijskih sredstava koja se osiguravaju iz doprinosa.

U slijedećem razdoblju posebno ćemo poraditi na povećanju osjetljivosti vezane za potrebe zdravstvene zaštite radnika, prvenstveno potičući preventivne mjere putem provedbe Plana i programa mjera specifične zdravstvene zaštite radnika te unapređenja učinkovitosti i dostupnosti usluga u djelatnosti medicine rada.

Iako nam predstoji još mnogo prepreka koje treba svladati, činjenica je da smo u kratkom razdoblju, od samo godinu dana, uspostavili sustav zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu, te je Republika Hrvatska, u skladu sa smjernicama Europske unije, uvrštena među europske zemlje koje ciljano i sustavno brinu o zdravstvenoj zaštiti zdravlja radnika. 

*Ravnateljica Zavoda
Sonja Padovan-Janković,
dr. med. spec. medicine rada*

Kako se provodi zdravstvena zaštita zdravlja na radu

Zdravstvena zaštita iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu obuhvaća specifičnu zdravstvenu zaštitu radnika i zdravstvenu zaštitu za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti

Specifična zdravstvena zaštita radnika je skup preventivnih medicinskih postupaka usmjerenih postizanju što više razine zdravlja radnika.

Mjere specifične zdravstvene zaštite radnika provode specijalisti medicine rada u privatnoj praksi, zdravstvene ustanove i trgovačka društva

koji u svom sastavu imaju registriranu djelatnost medicine rada, te drugi sudionici u skladu s Planom i programom mjera specifične zdravstvene zaštite radnika. Specifičnu zdravstvenu zaštitu provode subjekti iz Mreže

terapijskih i rehabilitacijskih medicinskih postupaka u cilju liječenja radnika ozlijeđenih na radu i oboljelih od profesionalne bolesti.

Mjere zdravstvene zaštite za slučaj ozljede na radu i

programom mjera zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

Ugovaranje specifične zdravstvene zaštite radnika i zdravstvene zaštite za


- medicine rada
- psihologije
- laboratorijske dijagnostike
- radiološke dijagnostike i
- specijalističko-konzilijarne djelatnosti na konzultativnoj razini.

Ugovaranje zdravstvene zaštite za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti provodi se u djelatnostima:

- opće/obiteljske medicine
- patronažne zdravstvene zaštite
- zdravstvene njege u kući bolesnika
- laboratorijske dijagnostike
- ljekarništva
- hitne pomoći i sanitetskog prijevoza
- bolničke zdravstvene zaštite
- specijalističko-konzilijarnim djelatnostima.

Doktori specijalisti medicine rada, osim preventivnih pregleda u svrhu ocjene radne sposobnosti radnika za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, provode dijagnostiku i utvrđuju postojanje profesionalne bolesti, ocjenjuju nastanak ozljede na radu, utvrđuju početak i kraj privremene radne sposobnosti, te upućuju radnika na ocjenu radne sposobnosti i invalidnosti nadležnom tijelu vještačenja mirovinskog osiguranja kada ocijene da je nastupila trajno radna nesposobnost.

Doktori opće medicine/doktori specijalisti obiteljske medicine provode liječenje osiguranih osoba za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Za liječenje osiguranih osoba ozlijeđenih na radu i oboljelih od profesionalnih bolesti HZZOZZR u cijelosti podmiruje troškove iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu (bez naplaćivanja participacije). 

ugovornih subjekata medicine rada.

Zdravstvena zaštita za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti je skup dijagnostičkih,

profesionalne bolesti provode ugovorni subjekti iz Osnovne mreže zdravstvene djelatnosti odnosno Javnozdravstvene mreže, u skladu s Planom i

slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti

Ugovaranje specifične zdravstvene zaštite radnika provodi se u djelatnostima:



Vrste preventivnih pregleda

Doktor specijalist medicine rada utvrđuje zdravstvenu sposobnost radnika za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada putem preventivnih pregleda – prethodnih, periodičnih i kontrolnih.

Prethodni pregled

Prethodni pregled obavlja se kod osiguranih osoba prije zapošljavanja na poslove s posebnim uvjetima rada te kod premještanja radnika za vrijeme rada na te poslove, a obuhvaća pregled doktora specijalista medicine rada i potrebne dijagnostičke postupke u svrhu utvrđivanja zdravstvenog stanja i ocjene radne sposobnosti radnika u odnosu na zahtjeve poslova s posebnim uvjetima rada.

Postupanje:

Poslodavac upućuje radnika, putem obrasca RA-1 - Uputnica za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti radnika, koji je sastavni dio Pravilnika o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, (NN, 59/02) nadležnom specijalistu medicine rada radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti radnika za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

Nadležni specijalist medicine rada, u skladu sa specifičnostima radnog mjesta, u okviru svojeg pregleda ocjenjuje potrebu upućivanja osiguranih osoba psihologu, u laboratorij, na radiološku dijagnostiku, i/ili na druge specijalističko-konzultativne svrhe) unutar Mreže ugovornih subjekata medicine rada (NN, 142/08).

Troškove prethodnog pregleda prije zapošljavanja snosi poslodavac, koji ima pravo zahtijevati povrat troškova od HZZOZZR-a, uz uvjet i dokaz da je pregledanu osiguranu osobu i zaposlio.

Slijedom rečenog, pregled prije zapošljavanja osigurane osobe obavlja nadležni specijalist medicine

Vrste preventivnih pregleda utvrđuju se Pravilnikom o standardima i normativima prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu (NN, 02/09)



rada, sve usluge moraju biti pružene od strane ugovornih subjekata HZZOZZR-a, a cijene usluga ne mogu biti veće od cijena koje su utvrđene za periodički pregled za istu vrstu poslova s posebnim uvjetima rada u Odluci o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu (NN, 2/09.).

Periodični pregled

Periodični pregled je ciljani pregled specijalista medicine rada. Obavlja se prema doktrini i kriterijima medicine rada, a obuhvaća ciljani pregled i obradu organa i sustava organa koji su posebno opterećeni radnim zahtjevima ili su potencijalno ugroženi radnim štetnostima, a sve u skladu s vremenskim rokovima kako je to definirano Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN, 5/84.).

Postupanje:

Poslodavac upućuje radnika putem obrasca RA-1 koja je sastav-

ni dio Pravilnika o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti (NN, 59/02).

Doktor specijalist medicine rada izdaje obrazac RA-2 - Svjedodžbu o zdravstvenoj sposobnosti radnika, koja je sastavni dio Pravilnika o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti (NN, 59/02), a kojom ocjenjuje radnika kao zdravstveno sposobnog, privremeno nesposobnog ili nesposobnog. Ukoliko se zdravstvena sposobnost radnika nije mogla utvrditi, doktor specijalist medicine rada je dužan na obrazac RA-2 upisati razloge zbog kojih se nije mogla utvrditi zdravstvena sposobnost radnika.

U slučaju kada specijalist medicine rada ocijeni radnika privremeno nesposobnim, dužan je utvrditi rok ponovne provjere zdravstvene sposobnosti.

Kontrolni pregled

Potrebu za kontrolnim pregledom utvrđuje doktor specijalist medicine rada u slučaju kada iz medicinskih razloga ne može donijeti ocjenu o zdravstvenoj sposobnosti radniku koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada za vremensko razdoblje utvrđeno Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada.


Postupanje:

Kada doktor specijalist medicine rada ocijeni radnika privremeno nesposobnim, utvrđuje i potrebu za kontrolnim pregledom. Utvrđivanje potrebe za kontrolnim pregledom je moguće najviše dva puta unutar propisanog vremenskog roka za obavljanje periodičnog pregleda unutar kojega se mora obaviti utvrđivanje zdravstvene sposobnosti.

Ako se unutar utvrđenog vremenskog roka za obavljanje periodičnog pregleda radnik ozlijedi na radu, specijalist medicine rada, ako ocijeni potrebnim, može prije isteka tog roka pozvati radnika na kontrolni pregled zbog ponovne provjere zdravstvene sposobnosti za poslove s posebnim uvjetima rada za radno mjesto na kojem se radnik ozlijedio.

Poslodavac ne upućuje radnika na kontrolni pregled putem obrasca RA-1, već je o obavljanju kontrolnog pregleda dužan skrbiti nadležni doktor specijalist medicine rada prema terminu kojega je odredio prilikom obavljanja periodičkog pregleda.

Izvanredni pregled

Na izvanredni pregled radnika može uputiti poslodavac putem obrasca RA-1, a troškove istoga snosi poslodavac. 



Važni elementi u postupku ugovaranja

Mreža ugovornih subjekata medicine rada (NN, 142/08)

Mrežom ugovornih subjekata medicine rada određuje se potreban broj subjekata za provođenje mjera specifične zdravstvene zaštite radnika, mjera za sprečavanje ozljeda na radu i mjera za sprečavanje i otkrivanje profesionalnih bolesti s kojima HZZOZZR sklapa ugovor o provođenju istih.

Mreža je izrađena u skladu s ukupnim brojem osiguranih osoba - radnika u gospodarskim i ostalim granama djelatnosti odnosno broja radnika na poslovima s posebnim uvjetima rada.

Pravilnik o standardima i normativima prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu (NN, 02/09)

Pravilnikom se utvrđuju standardi i normativi prava osiguranih osoba - radnika na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu prema vrsti i opsegu prava.

Odluka o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu (NN, 02/09)

Ovom odlukom određuju se način i uvjeti pod kojima HZZOZZR sklapa ugovore o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu na svim razinama zdravstvenih djelatnosti.

Opći uvjeti ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja

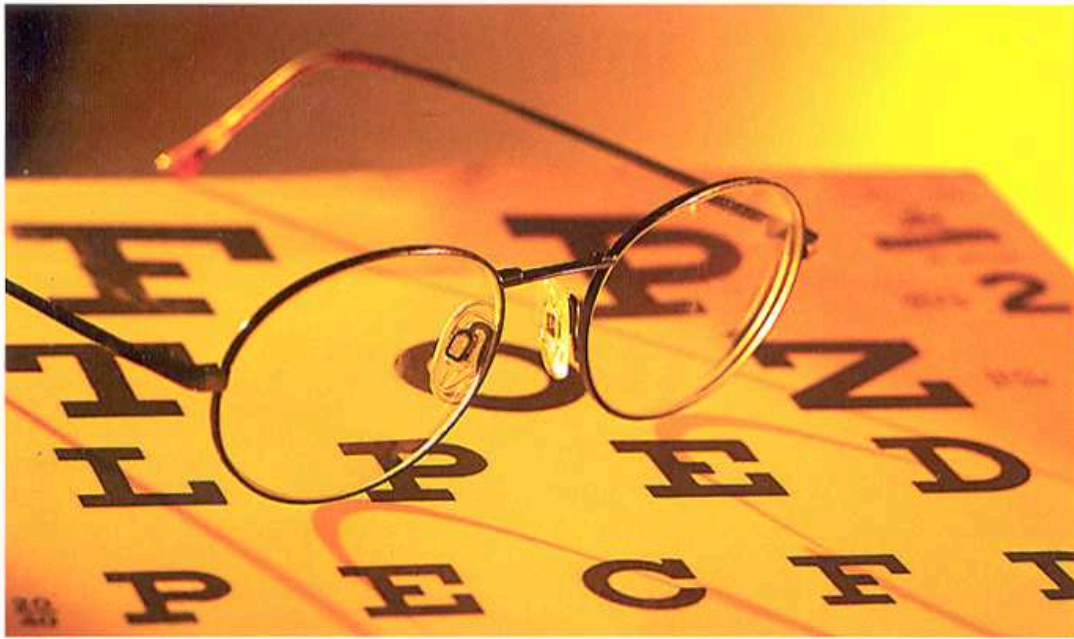
zaštite zdravlja na radu (NN, 22/09)

Opći uvjeti utvrđuju vrste, opseg, kvalitetu i rokove za ostvarivanje ugovorene zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu prema standardima i normativima prava, a sve u skladu s odredbama Pravilnika o standardima i normativima prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu. Opći uvjeti ugovora su sastavni dio ugovora o provođenju specifične zdravstvene zaštite i zdravstvene zaštite za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Ugovori o provođenju zdravstvene zaštite zdravlja na radu

Ugovorima o provođenju specifične zdravstvene zaštite i zdravstvene zaštite za slučaj ozljede

na radu i profesionalne bolesti iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu uređeni su ugovorni odnosi između HZZOZZR-a i ugovornih subjekata. Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze u vezi s provođenjem specifične zdravstvene zaštite i zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu, te utvrđuju vrsta, opseg, kvaliteta i rokovi za ostvarivanje ugovorene zdravstvene zaštite, cijena, način obračuna i rokovi plaćanja ugovorene zdravstvene zaštite, nadzor nad ostvarivanjem ugovornih obveza, ugovorne sankcije zbog neizvršavanja ugovornih obveza, uvjeti raskida ugovora i druga međusobna prava i obveze, novčana sredstva i ostala prava, odnosno obveze iz ugovornog odnosa. ❖



Našom rubrikom "Pitanja i odgovori" namjeravamo pomoći svim korisnicima i provoditeljima zaštite zdravlja na radu u njihovim konkretnim situacijama. Javite nam se pitanjima i nedoumicama na koje nailazite u praksi kako bismo vam na ovim stranicama pokušali odgovoriti i time pomoći svim čitateljima Biltena.

Upit poslodavca: Tko snosi troškove pregleda vida za radnika koji radi na računalu?

Odgovor: U skladu s Pravilnikom o sigurnosti i zaštiti zdravlja pri radu s računalom (NN, 69/05), poslodavac je obavezan uputiti na pregled vida radnika prije rasporeda na poslove s računalom nadležnom doktoru specijalistu medicine rada. Također, radnik koji radi na računalu, a koristi se dioptrijskim naočalama, u obvezi je svake dvije godine obaviti periodični pregled vida kod nadležnog doktora specijalista medicine rada. Troškove takvih pregleda snosi HZZOZZR, pod uvjetom da je poslodavac izradio procjenu opasnosti za radna mjesta za rad s računalom.

Upit: Tko snosi troškove zaštitnih naočala za radnike na poslovima na kojima postoji opasnost od oštećenja česticama materijala, kada se radnik koristi dioptrijskim naočalama?

Odgovor:

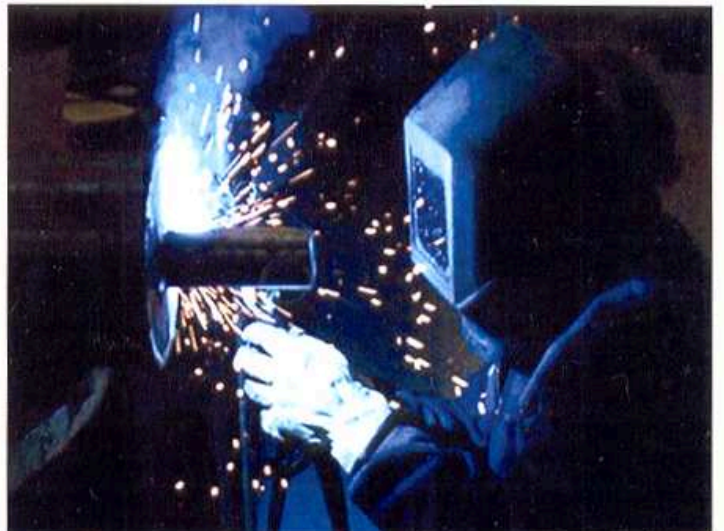
U skladu s člankom 43. Zakona o zaštiti na radu (NN, 59/96, 94/96 i 114/03), te člankom 6. Pravilnika o uporabi osobnih zaštitnih sredstava (NN, 39/06), poslodavac je dužan osigurati radnicima namjenski izrađena osobna zaštitna sredstva za zaštitu pred očekivanim rizicima koja moraju odgovarati stvarnim uvjetima na mjestu rada (zaštitne naočale). Osobna zaštitna sredstva, tj. zaštitne naočale, moraju biti

međusobno prilagodljiva i djelotvorna i štiti radnika od štetnog rizika na radu. Troškove zaštitnih naočala za radnika na poslovima na kojima postoji opasnost od oštećenja česticama materijala, a kada je isti radnik zdravstveno sposoban uz korekcijske naočale obavljati svoj posao, snosi poslodavac.

Upit poslodavca: Tko snosi troškove izrade i opskrbe radnika ortopedskim cipelama za kojeg je propisano nošenje zaštitne obuće na radnom mjestu?

Odgovor:

Trošak ortopedskih cipela snosi HZZOZZR samo u slučaju kada je potreba za nošenjem istih posljedica priznate ozljede na radu. Ako radnik radi na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada na kojima je potrebno nošenje zaštitne obuće, a indicirano mu je nošenje ortopedskih cipela, nadležni specijalist medicine rada treba donijeti ocjenu o zdravstvenoj sposobnosti radnika za to radno mjesto. Obveza poslodavca je osigurati radniku propisanu zaštitnu obuću.



Upit poslodavca: Tko snosi troškove prethodnog pregleda radnika prilikom premještanja na druga radna mjesta?

Odgovor:

Kod premještanja radnika na druge poslove s posebnim uvjetima rada troškove tih pregleda snosi HZZOZZR. Pregled se obavlja na temelju obrasca RA-1, uz uvjet prethodno izradene procjene opasnosti od strane poslodavca za to radno mjesto.

Ako se radi o više različitih poslova s posebnim uvjetima rada, te s različitim vrstom rizika po zdravlje istog radnika, pregled u ordinaciji



medicinske rada s više različitih postupaka vrednuje se prema cijeni najsloženijeg postupka.

Upit: Imam priznatu profesionalnu bolest. Je li ispravno da nadležno tijelo mirovinskog osiguranja, budući da sam upućen na medicinsko vještačenje radne sposobnosti i invalidnosti, donese ocjenu: „daljnje liječenje“?

Odgovor:

Profesionalna bolest nastaje tijekom duže izloženosti štetnom utjecaju radnog mjesta, pri čemu težina kliničke slike bolesti ovisi o dužini trajanja i razini izloženosti štetnom utjecaju. Budući da je profe-

sionalna bolest priznata od strane HZZOZZR-a, znači da je prethodno dijagnosticirana, što znači da je neophodan prestanak izloženosti radnika toj štetnosti.

Utvrđena i priznata dijagnoza profesionalne bolesti nije upitna te je nadležno tijelo mirovinskog osiguranja u mogućnosti donijeti konačnu ocjenu.

Upit: Je li opravdano da liječničko povjerenstvo Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, u slučaju kad je osigurana osoba privremeno nesposobna za rad (na bolovanju), od nadležnog specijalista medicine rada traži ocjenu radne sposobnosti osigurane osobe - radnika radi povratka na posao?

Odgovor:

U pravilu, nadležni doktor specijalist medicine rada nije u mogućnosti ocijeniti radnu sposobnost za poslove koje osigurana osoba – radnik obavlja, sve dok se ne završe svi terapijski, rehabilitacijski ili drugi postupci liječenja zbog kojih je ta osigurana osoba privremeno radno nesposobna za posao koji obavlja.

U slučajevima kada se ne radi o ozljedi na radu i profesionalnoj bolesti ocjena privremene radne nesposobnosti je u nadležnosti HZZO-a.

Upit: Doktor opće/obiteljske medicine pita tko ispunjava Prijavu o ozljedi na radu, te u kojem slučaju ostvaruje pravo na ispostavljanje računa HZZOZZR-u u iznosu od 20 bodova? Također pita kojem zavodu ispostavlja račune za pruženu zdravstvenu zaštitu?



Odgovor:

Prijavu o ozljedi na radu ispunjava isključivo nadležni doktor specijalist medicine rada. Pravo na ispostavljanje računa u iznosu od 20 bodova za liječenje osigurane osobe za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti doktor opće/obiteljske medicine ostvaruje nakon zaprimljene obavijesti da je ozljeda na radu priznata od strane HZZOZZR-a. Svi računi za pruženu zdravstvenu zaštitu za slučaj priznate ozljede na radu i profesionalne bolesti ispostavljaju se HZZOZZR-u. Napominjemo da, u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu, osigurana osoba – radnik koji ima priznatu ozljedu na radu ili profesionalnu bolest ne sudjeluje u pokrivenosti troškova zdravstvene zaštite.

Upit: Je li potrebna pisana izjava ozlijeđenog radnika o nastanku ozljede, te da li se ista mora priložiti uz Prijavu o ozljedi na radu?

Odgovor:

Često u Prijavi o ozljedi na radu nedostaju precizni podaci o nastanku ozljede. U skladu s Pravilnikom o postupku utvrđivanja i priznavanja oz-

ljede na radu i profesionalne bolesti, HZZOZZR ima pravo zatražiti od ozlijeđenog radnika pisanu izjavu o svim okolnostima nastanka ozljede.

Upit: U kojem slučaju doktor specijalist medicine rada ispostavlja račun poslodavcu za izvršeni preventivni pregled?

Odgovor:

Doktor specijalist medicine rada ispostavlja račun poslodavcu isključivo za izvršeni prethodni preventivni pregled prije zapošljavanja osigurane osobe na poslove s posebnim uvjetima rada. Poslodavac ima pravo zatražiti povrat troškova od HZZOZZR-a, uz uvjet i dokaz da je pregledanu osiguranu osobu i zaposlio.

Doktor specijalist medicine rada ispostavlja račun za izvršeni preventivni pregled poslodavcu ili osiguranoj osobi u slučaju da osigurana osoba nije upućena na pregled u skladu s vremenskim rokovima propisanim Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN, 5/84). U tom slučaju poslodavac ne ostvaruje pravo na povrat troškova za izvršeni pregled.

Upit: Mogu li ostvariti pravo na nastavak bolovanja na temelju priznate ozljede na radu na osnovi koje je bolovanje zaključeno od strane nadležnog doktora specijalista medicine rada, iako još uvijek imam zdravstvene tegobe zbog te ozljede i imam li pravo na novčanu naknadu za vremensko razdoblje od zaključenja bolovanja do otvaranja novog?

Odgovor:

Budući da, kako tvrdite vaše tegobe nisu prestale, postoji mogućnost otvaranja novog bolovanja, po osnovi iste priznate ozljede na radu i iste dijagnoze kao i eventualnih novonastalih komplikacija u uzročno-posljedičnoj vezi s priznatom ozljedom na radu, a kojega početak može utvrditi isključivo vaš nadležni doktor specijalist medicine rada ukoliko za to budu, po njegovoj ocjeni, postojale medicinske pretpostavke. Nakon eventualnog otvaranja bolovanja s osnove priznate ozljede na radu možete ostvariti pravo na zdravstvenu zaštitu i novčanu naknadu po toj osnovi.

Utvrđivanjem početka novog bolovanja po osnovi priznate ozljede na radu, odnosno priznate dijagnoze, ponovo stječete prava na naknadu punog iznosa plaće, međutim ne postoji mogućnost ostvarenja prava na novčane naknade za vremensko razdoblje od prestanka bolovanja do datuma početka eventualnog novog bolovanja.

Ako nadležni doktor specijalist medicine rada ocijeni da se vaše postojeće tegobe ne mogu povezati s priznatom ozljedom na radu, zdravstvenu zaštitu ostvarujete kod svog izabranog doktora opće/obiteljske medicine.

Upit: Ozlijeđena sam na radu 2003. godine prilikom pada.

Tom prilikom ozlijeđena mi je ruka i priznata mi je ozljeda na radu. Naknadno, tj. 2007. godine, izgubila sam osjet u prstima iste ruke zbog čega se sada liječim. Je li to povezano s mojom priznatom ozljedom na radu?

Odgovor:

Ako u postupku priznavanja ozljede na radu nisu utvrđene vaše naknadno nastale tegobe, nadležni specijalist medicine rada može, ako ocijeni i medicinski dokumentira povezanost priznate ozljede na radu i opisanih smetnji, predložiti HZZOZZR-u reviziju priznate ozljede na radu.

U revidiranom postupku, utvrdit će se uzročno-posljedična povezanost postojećih tegoba i dijagnoze priznate ozljede na radu. U tom slučaju HZZOZZR može u postupku utvrđivanja povezanosti dijagnoze priznate ozljede na radu i novih zdravstvenih tegoba donijeti rješenje temeljem kojega je novoutvrđena dijagnoza uzročno-posljedično povezana s priznatom ozljedom na radu.

Upit: Kome se osigurana osoba treba obratiti radi izdavanja izvješća o bolovanju (doznake za bolovanje) za vrijeme trajanja postupka utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu?

Odgovor:

U skladu s odredbom čl. 16. st. 3. Zakona o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu (NN, 85/06 i 67/08), u daljnjem tekstu Zakon, doktor specijalist medicine rada obvezno u roku od tri dana dostavlja obavijest o privremenoj nesposobnosti za rad osigurane osobe njegovom izabranom doktoru opće/obi-

teljske medicine, koji je do zaprimanja obavijesti iz čl. 29. Zakona, kojom se izvješćuje o priznatoj ozljedi na radu, u obvezi je izdati izvješće o bolovanju (doznake za bolovanje) osiguranoj osobi. Nakon zaprimanja obavijesti Zavoda o priznatoj ozljedi na radu, izdavanje izvješća o bolovanju (doznake za bolovanje) u nadležnosti je doktora specijalista medicine rada.

Slijedom rečenog, do datuma priznavanja ozljede na radu izdavanje izvješća o bolovanju (doznake za bolovanje) u nadležnosti je izabranog doktora opće/obiteljske medicine.

Upit: Što ako poslodavac odbije ispuniti prijavu o ozljedi na radu radi pokretanja postupka utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu?

Odgovor:

Člankom 5. Pravilnika o postupku utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN, 125/07) propisano je da ako poslodavac ne podnese prijavu o ozljedi na radu, prijavu je obavezan podnijeti doktor specijalist medicine rada. Ukoliko i specijalist medicine rada odbije podnijeti prijavu, postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu pokreće osigurana osoba podnošenjem pisanog zahtjeva nadležnoj područnoj službi Zavoda, odnosno njezinoj ispostavi, sukladno članku 9. stavku 2. Pravilnika.

Upit: Osigurana osoba je imala ozljedu na radu i bila na bolovanju u trenutku kada joj je prestao radni odnos. Koja prava može ostvariti preko HZZOZZR-a?

Odgovor:

Osigurana osoba koja je imala ozljedu na radu, a koja je pri-

znata od strane HZZOZZR-a i kojoj se bolovanje nastavilo i nakon prestanka radnog odnosa, ima pravo ostvariti preko HZZOZZR-a naknadu plaće sve dok bolovanje zbog priznate ozljede na radu traje, kao i pravo na mirovinsko i zdravstveno osiguranje.

U opisanom slučaju, osigurana osoba se treba javiti u ispostavu HZZOZZR-a prema mjestu prebivališta te dostaviti sljedeće dokumente: presliku prijave ozljede na radu, presliku objave s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja koju objavu je dužan radniku uručiti poslodavac, radnu knjižicu, presliku zadnje doznake za bolovanje, potvrdu poslodavca (tzv. obrazac R-1) o plaći ili naknadi plaće koja je isplaćena za zadnjih šest mjeseci prije nastanka ozljede na radu i presliku tekućeg računa. HZZOZZR će izvršiti prijavu na mirovinsko i zdravstveno osiguranje s početkom od prvog sljedećeg dana nakon prestanka radnog odnosa. Radna knjižica osigurane osobe ostaje pohranjena u HZZOZZR-u sve do prestanka bolovanja s osnove priznate ozljede na radu. Osigurana osoba je dužna na kraju svakog mjeseca dostaviti u ispostavu HZZOZZR-a doznaku za tekući mjesec. Naknada se isplaćuje u sljedećem mjesecu za prethodni mjesec za doznake primljene do 5. dana u mjesecu.

Po prestanku bolovanja zbog priznate ozljede na radu, osigurana osoba će biti objavljena s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, te će joj biti vraćena radna knjižica. Nakon toga osigurana osoba se može prijaviti na Hrvatski zavod za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana izvršene objave sa mirovinskog osiguranja. 🇷🇵

Novine u ostvarivanju prava na zdravstvenu zaštitu



ORTOPEDSKA I DRUGA POMAGALA – Promjene u opskrbi pomagalom

Vezano za ostvarivanje prava na ortopedska i druga pomagala koje osigurane osobe HZZOZZR-a ostvaruju osnovom priznate ozljede na radu ili priznate profesionalne bolesti, u „Narodnim novinama“ broj 17/09 objavljen je novi Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava na ortopedska i druga pomagala (u daljnjem tekstu: Pravilnik). Vezano uz izmjene novog Pravilnika navodimo promjene u postupanju kod ostvarivanja prava osigurane osobe – radnika na ortopedsko i drugo pomagalo.

Izabrani doktor primarne zdravstvene zaštite, koji je osnovom prijedloga doktora specijalista određene specijalnosti propisao pomagalo, osiguranu osobu upućuje s potvrdom za pomagalo u nadležnu područnu službu ili ispostavu HZZOZZR-a na postupak odobrenja ovlaštenom doktoru HZZOZZR-a.

To znači da izabrani doktor primarne zdrav-

stvene zaštite koji je propisao potvrdu za pomagalo obvezno upućuje osiguranu osobu – radnika u HZZOZZR radi odobravanja i ovjere potvrde.

HZZOZZR će ovjeriti potvrde za ortopedska pomagala uz uvjet da je prethodno proveden postupak priznavanja ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti.

Ako ozljeda na radu ili profesionalna bolest nije priznata, HZZOZZR ne može izvršiti ovjeru potvrde o ortopedskom i drugom pomagalu, a osigurana osoba ne može ostvariti pravo na rečeno pomagalo na teret HZZOZZR-a.

Popis pomagala koje odobrava ovlašteni doktor HZZOZZR-a u područnim službama HZZOZZR-a:

- proteze za šaku
- šaka kao sastavni dio proteze
- proteza za stopalo
- proteza za batrljak, transmaleolarni

- proteze za potkoljenu
- proteze za koljeno
- proteze za natkoljenu
- proteze za kuk
- stopalo kao sastavni dio proteze
- zglobovi kao sastavni dio proteze
- kukovi kao sastavni dio proteze
- ortoproteze
- ortoza za stabilizaciju koljena
- ortoza za koljeno
- ortoza za kuk
- ortoza za kuk, koljeno, nožni zglob
- ortoza za kralješnicu
- ortopedske cipele
- invalidska kolica
- antidekubitalna pomagala
- koncentrator kisika
- aspirator
- potrošni materijal za inzulinsku crpku
- potrošni materijal za kućnu i peritonejsku dijalizu
- teleskopske leće
- tiflotehnička pomagala
- pomagala za poboljšanje komunikacije
- telefaks uređaj
- pomagala za omogućavanje glasnog govora
- stomatološka pomagala

Zahtjevi za odobrenje povećane količine pomagala, za pomagala koja nisu sadržana u Popisu pomagala te pomagala za koja osigurana osoba ne ispunjava propisanu medicinsku indicaciju, na prijedlog doktora specijalista određene specijalnosti, kada je primjena tog pomagala nužna

za liječenje i rehabilitaciju zbog posljedica ozljede na radu i profesionalne bolesti, zaprimaju se u Službi za medicinske poslove i ugovaranje zdravstvene zaštite HZZOZZR-a.

IZDAVANJE LIJEKOVA NA RECEPT

Obavijest


U skladu sa promjenom Pravilnika o načinu propisivanja i izdavanja lijekova na recept (NN, 02/09) izvješćujemo vas da se tiskanica recepta može koristiti kao ponovljivi recept s obzirom na dužinu liječenja osigurane osobe. Lijek na jedan recept, iznimno, po točno utvrđenim uvje-

tima i s odgovarajućom napomenom, može se propisati za liječenje do najviše 180 dana, vodeći računa o medicinskoj indikaciji te ako je takvo propisivanje u interesu osigurane osobe.

PROPISIVANJE LIJEKOVA NA RECEPT S DOPUNSKE LISTE LIJEKOVA - Obavijest

HZZOZZR je Odlukom o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu (NN, 2/09.) utvrdio da za korištenje lijekova s Dopunske liste lijekova više nije potrebno odobrenje ovlaštenog dok-

tora HZZOZZR-a na zadanom polju tiskanice recepta. Dovoljno je samo postavljanje indikacije od izabranog doktora opće/obiteljske medicine.

S obzirom da na tiskanici recepta još uvijek postoji polje predviđeno za odobrenje ovlaštenog doktora, do izrade novih tiskanica recepta, molimo doktore koji propisuju lijekove na recept i ugovorne subjekte u ljekarničkoj djelatnosti da prilikom propisivanja i izdavanja lijeka zanemare na tiskanici navedeno polje. HZZOZZR će priznati troškove tako propisanog i izdanog lijeka. 

Promjena nadležnog specijalista medicine rada

Promjena nadležnog doktora specijalista medicine rada obavlja se na način da Središnjoj službi Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu, Jukićeva 12, Zagreb, poslodavac uputi pisani zahtjev.

U zahtjevu mora biti naveden razlog promjene, odnosno razlozi zbog kojih poslodavac želi promijeniti nadležnog specijalista medicine rada.


HZZOZZR će posebnu pozornost posvetiti razlozima promjene kao što su udaljenost ordinacije i mjesta rada, a što uključuje troškove putovanja i/ili dulji izostanak s radnog mjesta.

U svim slučajevima nezadovoljstvom poslodavca

s izvršenjem preventivnih pregleda, HZZOZZR će izvršiti provjeru, a sve zbog obveze preuzete odgovornosti za kvalitetu izvršenja zdravstvene zaštite radnika, a u skladu sa svim važećim odredbama Pravilnika o standardima i normativima prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu (NN, 02/09) i Mrežom ugovornih subjekata medicine rada (NN, 142/08).

Nezadovoljstvo poslodavca s radom nadležnog specijaliste medicine rada HZZOZZR će provjeriti kod nadležnog doktora specijalista medicine rada, a sve u interesu kvalitetnog provođenja propisane zdravstvene zaštite radnika od strane doktora

specijalista medicine rada koji poznaje radno mjesto. Isto tako HZZOZZR ima pravo po službenoj dužnosti, a s osnove poštivanja propisanih standarda i normativa u odnosu na ukupan broj radnika i broj radnika na poslovima s posebnim uvjetima rada o kojima skrbi pojedini ugovorni doktor specijalist medicine rada, omogućiti prelasku na način kako je to opisano, a vodeći računa o ujednačenoj veličini timova medicine rada koja je određena standardom.

HZZOZZR je u tijeku izrade pravilnika kojim će se regulirati uvjeti i način odabira odnosno promjene nadležnog doktora specijalista medicine rada od strane poslodavca. 

NAJAVE

U Biltenu br. 2, koji se najavljuje za lipanj 2009. godine detaljnije ćemo obraditi područje ozljeda na radu

28. travnja 2009. godine obilježava se Dan zaštite na radu, u organizaciji Nacionalnog vijeća za zaštitu na radu, a pod pokroviteljstvom Gospodarskog socijalnog vijeća

HZZOZZR organizira stručni skup u Zagrebu 16. svibnja 2009. Detaljnije obavijesti uslijedit će naknadno.

Obavijest doktorima specijalistima medicine rada

Liječničko povjerenstvo Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu i HZZOZZR mole doktore specijaliste medicine rada da prilikom prijave ozljede na radu i profesionalne bolesti što preciznije definiraju šifre bolesti prema Međunarodnoj klasifikaciji bolesti i srodnih zdravstvenih stanja, 10. revizija, kako bi se izbjegli nesporazumi i poteškoće.